

附件 1

云南财经职业学院 2026 年预算公开目录

第一部分 云南财经职业学院 2026 年部门预算编制说明

- 一、基本职能及主要工作
- 二、预算单位基本情况
- 三、预算单位收入情况
- 四、预算单位支出情况
- 五、省对下专项转移支付情况
- 六、政府采购预算情况
- 七、部门“三公”经费增减变化情况及原因说明
- 八、重点项目预算绩效目标情况
- 九、其他公开信息

第二部分 云南财经职业学院 2026 年部门预算表

- 一、部门财务收支预算总表
- 二、部门收入预算表
- 三、部门支出预算表
- 四、部门财政拨款收支预算总表
- 五、一般公共预算支出预算表（按功能科目分类）
- 六、一般公共预算“三公”经费支出预算表

- 七、部门基本支出预算表
- 八、部门项目支出预算表
- 九、部门项目支出绩效目标表
- 十、部门政府性基金预算支出预算表
- 十一、部门政府采购预算表
- 十二、部门政府购买服务预算表
- 十三、省对下转移支付预算表
- 十四、省对下转移支付绩效目标表
- 十五、新增资产配置表
- 十六、中央转移支付补助项目支出预算表
- 十七、部门项目中期规划预算表

附件 2

云南财经职业学院 2026 年部门预算编制说明

一、基本职能及主要工作

（一）部门主要职责

云南财经职业学院是 2015 年经云南省人民政府批准、教育部备案，省财政厅组建成立的公办高等职业院校，隶属于云南省教育厅。统一社会信用代码：12530000MB0M22306K。主要培养高等学历财经类应用人才，促进经济社会发展。会计、金融、财税、商贸等专业全日制高职专科学历教育以及非学历教育。业务范围包括：高等职业教育、学历教育联合办学、短期培训等方面。

（二）机构设置情况

云南财经职业学院共设置 2 个内设机构，包括：内设党政管理机构、内部组织机构，分别是：

1. 内设党政管理机构 13 个：办公室（党委巡察办）、纪检监察处、组织部、宣传部、统战部、学生处（学生工作部、武装部）、教务处、财务处、人事处、审计处、保卫处、科学技术处、招生与就业指导处；

2. 内部组织机构 16 个，分为教学科研类机构、服务保障类机构和其他机构三类。

(1) 教学科研类机构 9 个：马克思主义学院、智慧会计学院、数字商学院、信息工程学院、财税与金融学院、数字康旅学院、继续教育学院（培训中心）、通识教育学院（体育部）、跨境服务贸易学院。

(2) 服务保障类机构 5 个：质量监控与评估中心、对外合作交流中心、资产管理中心、图书与信息中心（档案馆）、后勤服务中心。

(3) 其他机构 2 个：团委、工会（妇联）。

云南财经职业学院所属单位 0 个。

（三）重点工作概述

1. 以党建为引领，筑牢高质量发展政治根基。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记考察云南重要讲话精神作为首要政治任务，持续深化“第一议题”制度，通过党委理论学习中心组学习、专题研讨、基层宣讲等形式，推动党的创新理论入脑入心。深化“一流党建”品牌创建，推进党建与“双高”建设、产教融合、人才培养等业务深度融合，优化“一支部一品牌、一学院一特色”创建模式，提升基层党组织政治功能和组织功能。严格落实意识形态工作责任制，健全风险排查与处置机制，筑牢边疆校园意识形态防线。压实党风廉政建设“四责协同”体系，深化数智纪检建设，常态化开展警示教育，持续涵养风清气正的校园政治生态，以高质量党建引领学校各项事业高质量发展。

2. 以思想观念转变为突破，激发内生发展动力。强化思想教育引导，通过专题讲座、培训交流等形式，推动教职工深刻认识职业教育新形势，转变思想观念，增强改革创新意识与发展紧迫感。营造良好发展氛围，加强校园文化建设，宣传学校发展成就与先进典型，激发爱校荣校情怀，凝聚推动发展的强大合力。健全激励机制，完善内部管理制度，对教学、科研、管理等领域突出成绩的单位和个人予以表彰奖励，充分调动工作积极性与创造力。

3. 以“十五五”规划制定为契机，科学谋划学校未来发展蓝图。深入开展调研论证，围绕国家和云南省职业教育发展战略，结合办学能力评价、专业综合评价整改要求，广泛征求各方意见，全面总结经验、分析短板，明确新发展阶段定位与目标。科学制定规划文本，突出前瞻性、科学性与可操作性，聚焦办学条件改善、专业结构优化、师资队伍建设等核心任务，体现改革创新精神与学校特色。加强规划宣传解读，通过多形式推动全校师生员工熟知规划内容，明确责任使命，凝聚发展合力。

4. 以“双高”建设为核心，持续提升学校内涵建设水平。全力推进“双高”建设任务，细化跨境电子商务、信息安全技术专业群建设方案，明确责任分工与考核标准，重点推进高水平课程、实训基地、社会服务能力等核心任务落地。加强“双高”建设成果总结与推广，提炼可复制、可推广的经验做法，

通过经验交流会、成果展示会等形式，提升学校品牌影响力与辐射力。

5. 以评价整改为抓手，全面提升办学质量。落实评价整改任务，对照办学能力评价、专业综合评价反馈问题，建立“问题——任务——责任”三张清单，明确整改时限与成效标准，确保整改落地见效。深化评价成果运用和建立长效提升机制，将评价指标转化为日常办学“标尺”，定期开展自查自评，持续优化办学条件、教学管理与人才培养各环节工作，激励各部门持续提升建设水平。

6. 以产业需求为导向，优化专业结构布局。调整优化专业体系，聚焦云南重点产业发展需求，适当增加产业链前端及工科类专业，减少财经商贸类专业同质化，构建产业导向的二级学院体系。强化专业内涵建设，优化人才培养方案，深化模块化教学改革，加强与行业企业协同，共建课程标准与实训资源，提升专业核心竞争力。推进贯通培养体系建设，联合本科院校开发一体化教材与梯度衔接课程体系，建立贯通培养质量保障机制。

7. 以办学条件达标为基础，筑牢学校发展根基。加快新校区建设进度，加强与嵩明县政府的沟通协调，争取省教育厅、省发改委、省财政厅和昆明市政府的支持，坚持“整体规划、分期实施、尽力而为、量力而行”的原则，积极稳妥推进土地划拨、校园初设和规划等工作，稳步推进一期工程建设与二期

工程前期筹备，保障项目按规划有序落地。完善龙泉校区设施设备，重点推进学生三食堂后厨、就餐区消防喷淋、1000余间学生宿舍插座、实训中心等升级改造，补充实训场地与设备，改善办学条件。加强校园信息化建设，完善智慧校园平台功能，推进数字化教学资源建设，强化人工智能、大数据技术与教育教学融合，提升数字化应用水平；加强网络安全管理，保障校园网络安全稳定。

8. 以内涵提质增效为目标，增强核心竞争能力。深入推进“五金”建设，打造高水平专业群与精品课程，编写高质量教材，加大高层次人才引进与教师培训力度，推进校内外实训基地提质升级。全面落实职业教育11项重点任务，重点推进现代职业教育体系建设、产教融合校企合作、职业教育信息化等工作。加快推进项目建设，积极争取各级项目资金支持，严格项目管理，通过项目建设提升办学实力与综合竞争力。

9. 以办学实力突破为方向，拓展学校发展空间。打造“职教出海”品牌，加强与“一带一路”沿线国家教育交流合作，推进“云岭匠”海外技能型人才培养中心、瑞丽口岸经济学院建设，推广中国职教标准与课程体系。加强瑞丽职中办学支持，在师资、专业、课程等方面给予指导，探索中高职一体化人才培养模式，拓宽学生升学就业渠道。推进高本贯通提质增效，深化与云南财经大学、云南农业大学合作，优化人才培养方案，提升人才培养质量与学生升学比例。

10. 以队伍建设为支撑，夯实育人根基。优化师资队伍结构，加大高层次领军人才、高技能人才引进力度，鼓励教师攻读博士学位，扩大银龄教师、行业导师选聘规模，改善生师比。提升教师专业能力，完善双师型教师培养培训机制，强化企业实践实效，提高高级证书持有比例；加强教学团队建设，培育省级以上教学名师与创新团队。健全教师激励约束机制，建立多元化奖励政策与清晰职业发展通道，推动教师个人发展与学校战略目标深度契合。

11. 以治理体系提升为关键，提高学校管理效能。加强合同管理，完善合同签订、履行、变更等流程，强化审查与风险防控，提升合同管理规范化、科学化水平。深化绩效改革，完善绩效工资分配制度，建立科学考核评价体系，强化结果运用，充分发挥激励导向作用。推进校院二级管理，明确校院权责边界，赋予二级学院更多自主权，加强指导监督，激发办学活力。加强智慧校园建设，完善信息化基础设施，提升数据治理与共享能力，提高管理效率与决策科学性。

二、预算单位基本情况

我部门编制 2026 年部门预算单位共 1 个。其中：财政全额供给单位 0 个；差额供给单位 1 个；定额补助单位 0 个；自收自支单位 0 个。财政全额供给单位中行政单位 0 个；参公单位 0 个；事业单位 0 个。截止 2025 年 12 月统计，部门基本情况如下：

在职人员编制 358 人，其中：行政编制 0 人，工勤人员编制 0 人，事业编制 358 人。在职实有 318 人，其中：财政全额保障 303 人，财政差额补助 15 人，财政专户资金、单位资金保障 0 人。

离退休人员 132 人，其中：离休 0 人，退休 132 人。

车辆编制 6 辆，实有车辆 5 辆，超编 0 辆。

三、预算单位收入情况

（一）部门财务收入情况

2026 年部门财务总收入 329,643,295.31 元，其中：一般公共预算 152,768,530.50 元，政府性基金 0.00 元，国有资本经营收益 0.00 元，财政专户管理的收入 136,309,145.62 元，事业收入 10,594,190.34 元，事业单位经营收入 10,000,000.00 元，上级补助收入 0.00 元，附属单位上缴收入 0.00 元，其他收入 19,971,428.85 元。

与上年对比，财务总收入下降 6,898,961.29 元，下降 2.05%，其中：一般公共预算财政拨款增加 16,832,642.90 元，增长 12.38%，主要原因是由于学校逐年扩招，学生人数日益增大，为解决教师人数严重不足，招录教师大幅增加，导致按标准测算的人员经费和公用经费的正常增加。财政专户管理资金收入减少 34,589,023.38 元，下降 20.24%，主要原因是加快预算执行，部分项目申请本年使用资金减少。事业收入增加 6,992,090.34 元，增长 194.11%，主要原因是行政办公楼维修

费、差旅费、其他商品服务支出、培训费、会议费和对个人和家庭的补助等资金部分申请本年继续使用。事业单位经营收入增加 3,250,500.00 元,增长 48.16%,主要原因是增加信息网络及软件购置更新项目资金。其他收入增加 614,828.85 元,增长 3.18%,主要原因是部分项目资金存在跨年支付,暂未达到支付条件,申请本年继续使用。

(二) 财政拨款收入情况

2026 年部门财政拨款收入 152,768,530.50 元,其中:本年收入 93,872,300.00 元,上年结转收入 58,896,230.50 元。本年收入中,一般公共预算财政拨款 93,872,300.00 元,政府性基金预算财政拨款 0.00 元,国有资本经营收益财政拨款 0.00 元。

与上年对比,部门财政拨款收入增加 16,832,642.90 元,增长 12.38%,主要原因是由于学校逐年扩招,学生人数日益增大,为解决教师人数严重不足,招录教师大幅增加,导致按标准测算的人员经费和公用经费的正常增加。

四、预算单位支出情况

2026 年部门预算总支出 329,643,295.31 元。财政拨款安排支出 152,768,530.50 元,其中:基本支出 93,872,300.00 元,与上年对比减少 8,617,217.60 元,下降 8.41%,主要原因是使用一般公共预算财政拨款安排的维修(护)费、委托业务费、其他商品和服务支出等资金减少;项目支出 58,896,230.50 元,

与上年对比增加 25,449,860.50 元，增长 76.09%，主要原因是 2026 年新增省属高职院校生均拨款专项资金项目。

财政拨款安排支出按功能科目分类情况

教育支出-职业教育-高等职业教育 145,907,730.50 元，主要用于保障学校正常运转的工资福利支出、公用经费等基本支出，以及用于现代职业教育质量提升计划、职业教育、高等职业教育等专项资金支出。

社会保障和就业支出-行政事业单位养老支出-机关事业单位基本养老保险缴费支出 6,860,800.00 元，主要用于养老保险单位缴费。

五、省对下专项转移支付情况

云南财经职业学院列入省对下专项转移支付金额 0.00 元，无省对下专项转移支付情况。

（一）与中央配套事项

云南财经职业学院无与中央配套事项。

（二）按既定政策标准测算补助事项

云南财经职业学院无按既定政策标准测算补助事项。

（三）经济社会事业发展事项

云南财经职业学院无经济社会事业发展事项。

六、政府采购预算情况

根据《中华人民共和国政府采购法》的有关规定，编制了政府采购预算，共涉及采购项目 17 个，采购预算总额

7,319,000.00 元，其中：政府采购货物预算 162,000.00 元、政府采购服务预算 4,657,000.00 元、政府采购工程预算 2,500,000.00 元。

七、部门“三公”经费增减变化情况及原因说明

云南财经职业学院 2026 年一般公共预算财政拨款“三公”经费预算合计 171,500.00 元，较上年增加 0.00 元，增长 0.00%，具体变动情况如下：

（一）因公出国（境）费

云南财经职业学院 2026 年因公出国（境）费预算为 0.00 元，较上年增加 0.00 元，增长 0.00%，共计安排因公出国（境）团组 0 个，因公出国（境）0 人次。

因公出国（境）费与上年相比无增减变化。

（二）公务接待费

云南财经职业学院 2026 年公务接待费预算为 39,000.00 元，较上年增加 0.00 元，增长 0.00%，国内公务接待批次为 30 次，共计接待 300 人次。

公务接待费与上年相比无增减变化。

（三）公务用车购置及运行维护费

云南财经职业学院 2026 年公务用车购置及运行维护费为 132,500.00 元，较上年增加 0.00 元，增长 0.00%。其中：公务用车购置费 0.00 元，较上年增加 0.00 元，增长 0.00%；公务用车运行维护费 132,500.00 元，较上年增加 0.00 元，增长 0.00%。

共计购置公务用车 0 辆，年末公务用车保有量为 5 辆。

公务用车购置及运行维护费与上年相比无增减变化。

八、重点项目预算绩效目标情况

云南财经职业学院 2026 年重点项目是云南财经职业学院建设发展专项资金。项目年度绩效目标为：认真贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》，锚定发展目标，围绕“五个坚持”，把握“三个原则”，突出“六个聚焦”，瞄准“七个着力点”，统筹推进全年工作。保证与学校招生规模与和“十五五”规划发展相适应。通过“产教融合”（产业与教育协同）、“校企合作”，让教学内容紧贴行业需求，学生所学即企业所用。聚焦质量与效益，改进教学模式（如实践教学、工学结合），培养更多具备专业技能和职业素养的高素质技术人才，服务经济发展。计划 2026 年学校在校生规模达到 12000 人，持续深化与云南爱尔信教育集团资源共建校企合作项目、以第二期省级“双高计划”项目为建设主线、按照“留老扩新、一校多址”原则，积极优化调整校本部、持续深化办优“数字经济产业学院”办学新模式、多维推进学校新校区建设选址、规划工作、按照省财政厅通知缴纳债券本金及利息费用、信息化标杆校建设、办学条件达标建设项目。

九、其他公开信息

（一）专业名词解释

功能科目：指政府支出按其主要职能活动所作的一种分类

科目，主要反映政府活动的不同功能和政策目标，具体设类、款、项三级。

基本支出：指单位为保障其机构正常运转、行使单位职能、完成日常工作任务而编制的年度基本支出计划，内容包括人员经费支出和日常公用经费支出两部分。

项目支出：是单位为完成其特定的行政工作任务或事业发展目标，在基本支出预算之外编制的年度项目支出计划。

政府采购：是指各级国家机关、事业单位和团体组织，使用财政性资金采购依法制定的集中采购目录以内的或者采购限额标准以上的货物、工程和服务的行为。

机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用一般公共预算财政拨款安排的基本支出中的公用经费支出。

因公出国（境）费：指单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出。

公务用车购置费：指公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）。

公务用车运行维护费：指单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出。

公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

（二）机关运行经费安排变化情况及原因说明

云南财经职业学院 2026 年机关运行经费安排 0.00 元，与上年对比无变化，主要原因是云南财经职业学院为非行政、非参公管理事业单位，所以无机关运行经费。

（三）委托业务费安排变化情况及原因说明

云南财经职业学院 2026 年委托业务费安排 17,626,996.00 元，与上年对比增加 295,796.00 元，增长 1.71%，主要原因是部分委托事项存在跨年支付，申请结转到 2026 年继续使用。

（四）国有资产占有使用情况

截至 2025 年 12 月 31 日，云南财经职业学院资产总额 637,370,597.03 元，其中，流动资产 37,372,443.13 元，固定资产 371,963,858.34 元，对外投资及有价证券 0.00 元，在建工程 43,749,796.25 元，无形资产 167,885,562.41 元，其他资产 16,398,936.90 元。与上年相比，本年资产总额增加 30,863,250.80 元，其中固定资产增加 17,786,216.37 元。处置房屋建筑物 0 平方米，账面原值 0.00 元；处置车辆 0 辆，账面原值 0.00 元；报废报损资产 0 项，账面原值 0.00 元，实现资产处置收入 0.00 元；资产使用收入 0.00 元，其中出租资产 0 平方米，资产出租收入 0.00 元。鉴于截至 2025 年 12 月 31 日的国有资产占有使用精准数据，需在完成 2025 年决算编制后才能汇总，此处公开为 2026 年 1 月资产月报数。